

**ՀՀ Գեղարքունիքի մարզպետի աշխատակազմը հայտարարում է արտաքին մրցույթ՝ քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոնը զբաղեցնելու համար**

ՀՀ Գեղարքունիքի մարզպետի աշխատակազմը հայտարարում է արտաքին մրցույթ՝ ՀՀ Գեղարքունիքի մարզպետի աշխատակազմի անձնակազմի կառավարման, փաստաթղթաշրջանառության և հասարակայնության հետ կապերի վարչության փաստաթղթաշրջանառության բաժնի ավագ մասնագետի (պաշտոնի ծածկագիրը՝ 94-31.2-Մ5-1) քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոնն զբաղեցնելու համար:

ՀՀ Գեղարքունիքի մարզպետի աշխատակազմի անձնակազմի կառավարման, փաստաթղթաշրջանառության և հասարակայնության հետ կապերի վարչության փաստաթղթաշրջանառության բաժնի ավագ մասնագետի (պաշտոնի ծածկագիրը՝ 94-31.2-Մ5-1) պաշտոնի բնութագրի, պաշտոնն զբաղեցնող քաղաքացիական ծառայողի համար սահմանված իրավունքների, պարտականությունների, պաշտոնին ներկայացվող պահանջների՝ պաշտոնի համար պահանջվող կրթության, աշխատանքային ստաժի, մասնագիտական գիտելիքների, կոմպետենցիաների, ինչպես նաև աշխատանքի կազմակերպական լիազորությունների և ղեկավարման շրջանակների մասին տեղեկատվությունը ներառված է պաշտոնի անձնագրում, որի [էլեկտրոնային օրինակը կցվում է](#):

**ՓԱՍՏԱԹՂԹԵՐՆ ԱՌՑԱՆՑ ՆԵՐԿԱՅԱՑՆԵԼՈՒ ԸՆԹԱՑԱԿԱՐԳ**

Քաղաքացիները Թեստավորմանը պետք է ներկայանան անձնագրով և/կամ նույնականացման քարտով, կամ անձը հաստատող այլ փաստաթղթով (ՀՀ ոստիկանության կողմից ժամանակավորապես տրվող անձը (ինքնությունը) հաստատող փաստաթուղթ):

Մրցույթին մասնակցելու համար դիմումներն ընդունվում են էլեկտրոնային եղանակով՝ Քաղաքացիական ծառայության գրասենյակի կայքէջի՝ <https://cso.gov.am/> միջոցով:  
Էլեկտրոնային եղանակով դիմում ներկայացնելու համար անհրաժեշտ է այցելել <https://cso.gov.am/> կայքէջի «Գլխավոր» էջի «Մրցույթների հայտարարություններ» բաժնի «Ղեկավար և մասնագիտական» ենթաբաժին:  
Ծանոթանալով մրցույթի մասին հրապարակված հայտարարության բովանդակությանը՝ քաղաքացին կարող է հայտարարության տեքստի վերջում նշված «Դիմել» ստեղծի օգնությամբ ներկայացնել էլեկտրոնային դիմում:  
Ստեղծելով «Դիմել» ստեղծը՝ բացվում են «Մուտք» և «Գրանցվել» պատուհանները:  
«Գրանցվել» պատուհանը լրացվում է այն դեպքում, եթե առաջին անգամ է դիմում ներկայացվում վերոնշյալ կայքէջի միջոցով:  
Գրանցված լինելու դեպքում անհրաժեշտ է լրացնել էլեկտրոնային փոստի հասցեն (այն էլեկտրոնային փոստի հասցեն, որով գրանցվել է) և գաղտնաբառը, ապա ստեղծել «Մուտք» ստեղծը:

Հաջորդ քայլով անհրաժեշտ է բացված պատուհանի վերևի աջ անկյունում՝ «Իմ էջը»

բաժնում («Ծանուցումներ» (զանգակ նշանի տեսքով է) բաժնի կողքը), լրացնել «Անձնական տվյալներ», «Այլ տվյալներ», «Կրթություն», «Օտար լեզուներ», «Համակարգչային ծրագրեր» ենթաբաժինները, պարտադիր լրացման ենթակա բոլոր դաշտերը, կցել հայտարարության մեջ նշված անհրաժեշտ փաստաթղթերի լուսապատճենները, լուսանկարը և սեղմել «Պահպանել փոփոխությունները» ստեղծը:

Լրացնելով «Իմ էջի» անձնական տվյալները, կցելով անհրաժեշտ փաստաթղթերը՝ անհրաժեշտ է արդեն իսկ գրանցված օգտատիրոջ էջում՝ «Մրցույթներ» բաժնում գտնել կոնկրետ պաշտոնի համար անցկացվող մրցույթի մասին հրապարակված հայտարարությունը և «Գործողություններ» դաշտի ներքո նշված «Դիմել» ստեղծով ներկայացնել դիմումը, որից անմիջապես հետո քաղաքացին ստանում է ծանուցում դիմումն ընդունվելու մասին:

Դիմումի կարգավիճակի մասին տեղեկատվություն կարելի է ստանալ նաև օգտատիրոջ անձնական էջի «Մրցույթներ» բաժնի «Հայտարարություններ» ենթաբաժնում կոնկրետ պաշտոնի համար հայտարարված մրցույթի տողում «Գործողություններ» դաշտի ներքո գրառումից. նշված հատվածում՝ ա) եթե ակտիվ է «Դիմել» ստեղծը, ապա դիմումը դեռևս ուղարկված չէ, բ) եթե ակտիվ է «Իմ դիմումը» ստեղծը, ապա դիմումը ներկայացված է Համապատասխան մարմին, և այն ուսումնասիրման փուլում է, գ) եթե ակտիվ է «Խմբագրել» ստեղծը, ապա անհրաժեշտ է խմբագրել դիմումը՝ շտկելով փաստաթղթերի թերություններն ու սխալները, և կրկին ներկայացնել այն:

Ներկայացված փաստաթղթերի ուսումնասիրության արդյունքում հնարավոր է փաստաթղթերը հետ վերադարձվեն քաղաքացուն՝ խմբագրման համար: Նման դեպքում քաղաքացին պարտավոր է ծանուցումն ստանալուց հետո՝ 2 (երկու) աշխատանքային օրվա ընթացքում կրկին դիմել՝ վերացնելով փաստաթղթերի թերություններն ու ուղղելով սխալները, որոնց մասին քաղաքացին ծանուցվում է «Իմ էջի» «Ծանուցումներ» բաժնի և էլեկտրոնային փոստի միջոցով: Փաստաթղթերի թերությունների և սխալների մասին մեկնաբանությունը քաղաքացին կարող է տեսնել՝ բացելով «Իմ էջի» «Մրցույթներ» բաժնի համապատասխան հայտարարության հերթական համարից առաջ դրված ⊕ նշանը:

Փաստաթղթերը խմբագրելու համար անհրաժեշտ է այցելել «Անձնական էջ»-ի «Մրցույթներ» բաժնի «Հայտարարություններ» ենթաբաժին, ընտրել կոնկրետ պաշտոնի համար հրապարակված հայտարարությունը, «Գործողություններ» դաշտի ներքո նշված «Խմբագրել» ստեղծը սեղմել, կատարել փոփոխությունները և ներքևում նշված «Դիմել» ստեղծի միջոցով դիմումը կրկին ներկայացնել:

Համակարգում գրանցվելուց հետո քաղաքացին իր «Անձնական էջ» կարող է մուտք գործել՝ այցելելով <https://cso.gov.am/> կայքէջի «Գլխավոր» էջի «Մուտք» բաժին կամ <https://hartak.cso.gov.am/> հղման «Անձնական էջ» բաժինը, որտեղ անհրաժեշտ է լրացնել գրանցված էլեկտրոնային փոստի հասցեն և գաղտնաբառը:

Քաղաքացիական ծառայության թափուր պաշտոնն զբաղեցնելու համար անցկացվող մրցույթին մասնակցելու համար անհրաժեշտ է ներկայացնել հետևյալ փաստաթղթերը՝

1. դիմումը (ձևը լրացվում է էլեկտրոնային եղանակով),
2. ինքնակենսագրությունը (ձևը լրացվում է էլեկտրոնային եղանակով),
3. անձնագրի, նույնականացման քարտի լուսապատճենները (եթե անձը նույնականացման քարտ չի ներկայացնում, ապա պետք է ներկայացնի հանրային ծառայությունների համարանիշ կամ հանրային ծառայությունների համարանիշ չստանալու վերաբերյալ տեղեկանքի լուսապատճենը),
4. բարձրագույն կրթությունը հավաստող փաստաթղթի լուսապատճենը,
5. աշխատանքային գործունեությունը հավաստող փաստաթղթի լուսապատճենը (աշխատանքային պայմանագիր, աշխատանքի ընդունման մասին իրավական ակտ, աշխատանքային գրքույկ: Ի լրումն նշված փաստաթղթերի՝ անհրաժեշտության դեպքում քաղաքացուց կարող է պահանջվել ներկայացնելու անհատական (անձնավորված) հաշվառման համակարգի տեղեկատվական բազայում առկա տվյալները ներառող տեղեկանք իր աշխատանքային գործունեության վերաբերյալ, կամ աշխատանքային նկարագիր, կամ աշխատանքային գործունեությունը հավաստող այլ փաստաթուղթ),
6. արական սեռի անձինք՝ զինվորական գրքույկի կամ դրան փոխարինող ժամանակավոր զորակոչային տեղամասի կցագրման վկայականի լուսապատճենը,
7. մեկ լուսանկար՝ 3X4 չափսի (բնակչության պետական ռեգիստրի անհատական հաշվառման տվյալների տեղեկատվական համակարգից քաղաքացու լուսանկարը անձնական էջում արտացոլվելու դեպքում լուսանկար չի կցվում): Անհրաժեշտ է ներկայացնել վերոնշյալ փաստաթղթերի լուսապատճենները արված բնօրինակից (օտարալեզու փաստաթղթերի դեպքում՝ նաև հայերեն պաշտոնական թարգմանությունների):

Մրցույթին մասնակցելու համար դիմումներն ընդունվում են **2026 թվականի սեպտեմբերի 28-ից 2026 թվականի հոկտեմբերի 5-ը ներառյալ՝** <https://hartak.cso.gov.am/> կայքէջի միջոցով՝ քսանչորսժամյա ռեժիմով:

Մրցույթի թեստավորման փուլը **կանցկացվի 2026 թվականի նոյեմբերի 30-ին՝ ժամը 15:00-ին**, ՀՀ Գեղարքունիքի մարզպետի աշխատակազմի վարչական շենքում (հասցեն՝ ք. Գավառ, Կենտրոնական հրապարակ 7):

Մրցույթի հարցազրույցի փուլը **կանցկացվի 2026 թվականի դեկտեմբերի 2-ին՝ ժամը 11:00-ին**, ՀՀ Գեղարքունիքի մարզպետի աշխատակազմի վարչական շենքում (հասցեն՝ ք. Գավառ, Կենտրոնական հրապարակ 7):

Մրցույթի հարցազրույցի փուլը կանցկացվի «Հարցարան» ձևաչափով:

Հիմնական աշխատավարձը 163 072 (մեկ հարյուր վաթսուներեք հազար յոթանասուներկու) ՀՀ դրամ է:

Նշված պաշտոնին հավակնող անձը պետք է լինի բարեկիրթ, պարտաճանաչ, հավասարակշռված, գործնական, ունենա նախաձեռնողականություն և պատասխանատվության զգացում:

Թեստում ընդգրկվող մասնագիտական գիտելիքների վերաբերյալ թեստային առաջադրանքները կազմված են հետևյալ բնագավառներից՝

## **ԹԵՍՏԱՎՈՐՄԱՆ ՓՈԽԼԻ ԲՆԱԳԱՎԱՌՆԵՐ**

- **ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ԳԻՏԵԼԻՔՆԵՐ (ՔԾ ԳՐԱՍԵՆՅԱԿ)**

### **ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ԳԻՏԵԼԻՔՆԵՐ**

#### **ՀՀ Սահմանադրություն (փոփոխություններով)**

(Հոդվածներ՝ 1, 2, 5, 6, 8, 10, 14, 15, 17, 21, 25, 27, 31, 32, 34, 35, 36, 38, 40, 41, 44, 46-49, 54, 57, 66, 85, 89, 90, 96, 99, 100, 103, 104, 109, 112, 113, 118, 119, 123, 124, 136, 142, 144, 146, 147, 149-153, 159, 160, 163, 182, 185, 195, 198, 199)

**«Պետական պաշտոններ և պետական ծառայության պաշտոններ զբաղեցնող անձանց վարձատրության մասին» ՀՀ օրենք**

(Հոդվածներ՝ 4-7, 20-27)

**«Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենք**

(Հոդվածներ՝ 3-15, 18-23, 27.1, 28-34, 44, 53)

**«Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենք**

(Հոդվածներ՝ 2, 6, 7, 10, 11, 17, 20-24, 28, 30-36, 38)

- **ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ ԳԻՏԵԼԻՔՆԵՐ (Հայաստանի Հանրապետության Գեղարքունիքի մարզպետի աշխատակազմ)**

#### **ՀՀ աշխատանքային օրենսգիրք**

(Հոդվածներ՝ 3, 5, 14-15, 99-101, 109-111, 144, 156, 163-164, 166-170, 174, 183)

**«Տարածքային կառավարման մասին » ՀՀ օրենք**

(Հոդվածներ՝ 3-21)

**«Կառավարչական իրավահարաբերությունների կարգավորման մասին »  
ՀՀ օրենք**

(Հոդվածներ՝ 1-19, 21-27)

## **ՀԱՐՑԱԶՐՈՒՅՑԻ ՓՈՒԼԻ ԲՆԱԳԱՎԱՌՆԵՐ**

- **ՀԱՐՑԱԶՐՈՒՅՑԻ ՓՈՒԼՈՒՄ ՍՏՈՒԳՎՈՂ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱԿԱՆ  
ԳԻՏԵԼԻՔՆԵՐ ԵՎ ԴՐԱՆՔ ԿԻՐԱՌԵԼՈՒ ԿԱՐՈՂՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ**

**ՀՀ աշխատանքային օրենսգիրք**

**«Քաղաքացիական ծառայության մասին » ՀՀ օրենք**

**«Հանրային ծառայության մասին » ՀՀ օրենք**

Մրցույթին մասնակցել ցանկացող քաղաքացիները մրցույթի վերաբերյալ հարցերի և լրացուցիչ տեղեկությունների համար կարող են դիմել ՀՀ Գեղարքունիքի մարզպետի աշխատակազմի անձնակազմի կառավարման, փաստաթղթաշրջանառության և հասարակայնության հետ կապերի վարչության անձնակազմի կառավարման բաժին, հասցեն՝ ք. Գավառ, Կենտրոնական հրապարակ 7, էլ. հասցեն՝ [gegharkunik.andznakazm@mta.gov.am](mailto:gegharkunik.andznakazm@mta.gov.am)  
հեռ.՝ **060650626:**

## ԹԵՍՏԱՅԻՆ ԱՌԱՋԱԴՐԱՆՔՆԵՐԻ ՆՄՈՒՇ

| Թեստային առաջադրանքի ձևերը    | Հարցը կամ խնդիրը                                                                             | Օրինակ                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Ճիշտ պատասխանի ընտրություն | Նշեք ճիշտ պատասխանը                                                                          | <p>Անհատի կողմից արտահայտվող առանձնահատուկ և համեմատաբար կայուն վարքի, մտածողության և զգացմունքների կառուցվածքը՝</p> <p>Ա. Անհատականություն</p> <p>Բ. Գիտակցություն</p> <p>Գ. Բնավորություն</p> <p>Դ. Խիզախություն</p>                                     |
| 2. Այլընտրանքային ընտրություն | Պատասխանեք «Այո» կամ «Ոչ»                                                                    | <p>Ճիշտ է, արդյոք, որ Հայաստանի Հանրապետության տարածքում ամենաբարձր լեռը Արարատն է:</p> <p>Պատասխան՝</p> <p>«Այո»</p> <p>«Ոչ»</p>                                                                                                                          |
| 3. Համապատասխանության որոշում | Դասավորեք ըստ համապատասխանության՝ ձախ սյունակի եզրույթները և աջ սյունակի մեկնաբանությունները | <p>1. Կառավարում՝</p> <p>Ա. Աշխատողների աշխատանքի գնահատում և շտկում՝ սահմանված նպատակներին համապատասխան.</p> <p>2. Հսկողություն՝</p> <p>Բ. Կազմակերպությունում աշխատող մարդկանց գործունեության ակտիվացմանը միտված գործողություն</p> <p>3. Շահադրդում՝</p> |

|                             |                                |                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                             |                                | <p>Գ. Վարչարարական գործառույթների իրականացման գործընթաց</p> <p>Պատասխան՝</p> <p>1) 1-Ա, 2-Բ, 3-Գ</p> <p>2) 1-Բ, 2-Գ, 3-Ա</p> <p>3) 1-Գ, 2-Ա, 3-Բ</p>                                                           |
| 4. Հաջորդականության որոշում | Դասավորեք ճիշտ հերթականությամբ | <p>Դասավորեք շաբաթվա օրերը ճիշտ հերթականությամբ՝</p> <p>Ա. կիրակի</p> <p>Բ. երեքշաբթի</p> <p>Գ. շաբաթ</p> <p>Դ. երկուշաբթի</p> <p>Պատասխան՝</p> <p>1) Ա, Բ, Գ, Դ</p> <p>2) Դ, Բ, Գ, Ա</p> <p>3) Գ, Դ, Ա, Բ</p> |

**Հայաստանի Հանրապետության  
Գեղարքունիքի մարզպետի աշխատակազմի  
գլխավոր քարտուղարի  
2023 թվականի հունիսի 2-ի N 379-Ա հրամանի**

**ՔԱՂԱՔԱՑԻԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ՊԱՇՏՈՆԻ ԱՆՁՆԱԳԻՐ  
ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԳԵՂԱՐՔՈՒՆԻՔԻ ՄԱՐԶՊԵՏԻ  
ԱՇԽԱՏԱԿԱԶՄԻ ԱՆՁՆԱԿԱԶՄԻ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ,  
ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՇՐՋԱՆԱՌՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՀԱՍԱՐԱԿԱՅՆՈՒԹՅԱՆ ՀԵՏ ԿԱՊԵՐԻ  
ՎԱՐՉՈՒԹՅԱՆ ՓԱՍՏԱԹՂԹԱՇՐՋԱՆԱՌՈՒԹՅԱՆ ԲԱԺՆԻ ԱՎԱԳ ՄԱՍՆԱԳԵՏ**

| <b>1. Ընդհանուր դրույթներ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p><b>1.1 .Պաշտոնի անվանումը, ծածկագիրը</b><br/>Հայաստանի Հանրապետության Գեղարքունիքի մարզպետի աշխատակազմի<br/>(այսուհետ՝ <b>Աշխատակազմ</b>) անձնակազմի կառավարման,<br/>փաստաթղթաշրջանառության և հասարակայնության հետ կապերի վարչության<br/>(այսուհետ՝ <b>Վարչություն</b>) փաստաթղթաշրջանառության բաժնի (այսուհետ՝ <b>Բաժին</b>)<br/>ավագ մասնագետ (ծածկագիրը՝ 94-31.2-Մ5-1)</p> <p><b>1.2 .Ենթակա և հաշվետու է</b><br/>Ավագ մասնագետն անմիջական ենթակա և հաշվետու է Բաժնի պետին</p> <p><b>1.3.Փոխարինող պաշտոնի կամ պաշտոնների անվանումները</b><br/>Ավագ մասնագետի բացակայության դեպքում նրան փոխարինում է Բաժնի ավագ<br/>մասնագետը կամ Բաժնի մասնագետը /<b>Փոփ. 02.02.2024թ. N 63-Ա</b>/</p> <p><b>1.4.Աշխատավայրը</b><br/>Հայաստանի Հանրապետություն, Գեղարքունիքի մարզ, ք. Գավառ, Կենտրոնական<br/>հրապարակ 7</p>                                                               |  |
| <b>2. Պաշտոնի բնութագիրը</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
| <p><b>2.1. Աշխատանքի բնույթը, իրավունքները, պարտականությունները</b></p> <p>1) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և այլ իրավական ակտերով<br/>սահմանված կարգով իրականացնում է գործող էլեկտրոնային<br/>փաստաթղթաշրջանառության համակարգի /<b>այսուհետ՝ Համակարգ</b>/ միջոցով<br/>Աշխատակազմի միասնական գործավարությունը.</p> <p>2) իրականացնում է առցանց, էլեկտրոնային և թղթային տարբերակով մտից<br/>փաստաթղթերի /կից նյութերով/ Համակարգ մուտքագրման, գրանցման և<br/>էլեկտրոնային տարբերակով Բաժնի պետին ուղարկելու աշխատանքները.</p> <p>3) իրականացնում է Աշխատակազմի ելից փաստաթղթերի առաքումը, ինչպես<br/>նաև վարում է Աշխատակազմի ելից փաստաթղթերի գրանցամատյանները.</p> <p>4) իրականացնում է սուրահանդակային ծառայության և «Հայփոստ»<br/>ծառայությունների միջոցով ստացված ծրարների ընդունման աշխատանքները<br/>և «Անձամբ» մակագրությամբ ծրարների հասցեատերերին հանձնման</p> |  |

աշխատանքները.

- 5) իրականացնում է Աշխատակազմում քաղաքացիների ընդունելության կազմակերպման (նախնական ցուցակագրում, դիմումների հաշվառում և քննարկում) աշխատանքները, ինչպես նաև վարում է քաղաքացիների ընդունելության գրանցամատյանը.
- 6) իրականացնում է Մարզպետի կողմից ընդունված իրավական ակտերի համարակալման, պահպանման, արխիվացման, գրանցամատյանների վարման աշխատանքները, հասցեատերերին և լիազոր պետական մարմին ուղարկելու համար ներկայացնել Բաժնի պետին.
- 7) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով իրականացնում է Աշխատակազմի արխիվային փաստաթղթերի հաշվառման և դրանք պետական արխիվ հանձնելու աշխատանքները.
- 8) իրականացնում է Մարզպետի աշխատակազմի թեժ գծով ստացված զանգերի գրանցման և հասցեատերերին տրամադրման աշխատանքները.
- 9) Իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության Գեղարքունիքի մարզի խորհրդի նիստերի /այսուհետ՝ Մարզի խորհրդի նիստ/ ու Մարզպետի խորհրդակցությունների կազմակերպման աշխատանքները, ինչպես նաև իրականացնում է նիստերի ու խորհրդակցությունների արձանագրման և արձանագրությունները հասցեատերերին առաքելու աշխատանքները.
- 10) Բաժնի լիազորությունների շրջանակներում նախապատրաստել առաջարկություններ, տեղեկանքներ, հաշվետվություններ, միջնորդագրեր, զեկուցագրեր, ծանուցումներ և այլ գրություններ.
- 11) մասնակցում է Բաժնի տարեկան աշխատանքային ծրագրի կազմման աշխատանքներին.

### **Իրավունքները՝**

- 1) այլ մարմիններից, պաշտոնատար անձանցից ստանալու Բաժնի առջև դրված գործառույթների և խնդիրների իրականացման հետ կապված անհրաժեշտ տեղեկատվություն և նյութեր.
- 2) ուսումնասիրել մուտքագրման ենթակա յուրաքանչյուր մտից փաստաթղթերի վրա պաշտոնատար անձանց ստորագրությունների առկայությունը և վավերականությունը.
- 3) ուսումնասիրել յուրաքանչյուր մտից փաստաթղթերի ամբողջականությունը և ստանալ ամբողջական փաթեթը.
- 4) աշխատակազմի ստորաբաժանումների փաստաթղթերի արխիվացման աշխատանքները կազմակերպելու համար ստանալ արխիվացման ենթակա փաստաթղթերի ամբողջականությունը.
- 5) քաղաքացիներից պահանջել և ստանալ ընդունելության կազմակերպման համար անհրաժեշտ փաստաթղթեր և տեղեկատվություն.
- 6) Մարզի խորհրդի նիստերի ու Մարզպետի խորհրդակցությունների արձանագրությունները կազմելու նպատակով համապատասխան ստորաբաժանումներից և այլ պաշտոնատար անձանցից ստանալ անհրաժեշտ տեղեկատվություն.

- 7) ստանալ առաքման ենթակա Աշխատակազմի ելից փաստաթղթերը, ինչպես նաև սուրահանդակային ծառայության և «Հայփոստ» ծառայությունների միջոցով թղթային տարբերակով Աշխատակազմի ելից փաստաթղթերը.

### **Պարտականությունները՝**

- 1) Յուրաքանչյուր մտից փաստաթուղթ /կից նյութերով/ ամբողջական մուտքագրել ու գրանցել Համակարգ և էլեկտրոնային տարբերակով ուղարկել Բաժնի պետին.
- 2) թղթային տարբերակով մտից փաստաթղթերը պահպանել Բաժնում կամ ստորագրությամբ հանձնել Աշխատակազմի համապատասխան ստորաբաժանմանը.
- 3) հաշվառել ընդունելության համար քաղաքացիներից ստացված հայտերը և կազմել տեղեկատվություն քաղաքացիների ընդունելության վերաբերյալ՝ ներկայացնել Բաժնի պետին.
- 4) տրամադրել անցագրեր անձը հաստատող փաստաթղթով ընդունելությանը ներկայացած քաղաքացիներին.
- 5) գրանցել Մարզպետի աշխատակազմի թեժ գծով ստացված զանգերը և տրամադրել հասցեատերերին.
- 6) Մարզպետի կողմից ընդունված իրավական ակտերը համարակալել, պահպանել և տրամադրել հասցեատերերին և լիազոր պետական մարմին ներկայացնելու նպատակով Բաժնի պետին.
- 7) վարել Բաժնի համապատասխան գրանցամատյանները.
- 8) Մարզի խորհրդի անդամներին և հրավիրյալ մասնակիցներին գրությամբ տեղեկացնել Մարզի խորհրդի հրավիրման օրվա, ժամի և օրակարգի վերաբերյալ, արձանագրել Մարզի խորհրդի նիստերը, Մարզպետի կողմից անցկացվող խորհրդակցությունները, ներկայացնել Բաժնի պետին և հաստատումից հետո էլեկտրոնային տարբերակով ներկայացնել հասցեատերերին.
- 9) մասնակցել Աշխատակազմի ոչնչացման ենթակա փաստաթղթերի ցանկերի կազմման աշխատանքներին.
- 10) Աշխատակազմի ելից փաստաթղթերը, ինչպես նաև սուրահանդակային ծառայության և «Հայփոստ» ծառայությունների միջոցով թղթային տարբերակով ելից փաստաթղթերն առաքել՝ գործադարության կարգի պահանջներին համապատասխանությունը ստուգելուց հետո.
- 11) «Անձամբ» մակագրությամբ ծրարները հանձնել հասցեատերերին.
- 12) ստուգել սուրահանդակային ծառայության և «Հայփոստ» ծառայությունների միջոցով ստացված ծրարների համապատասխանությունը և հանձնել Բաժնի պետին.

/Փոփ. 02.02.2024թ. N 63-Ա/

### **3. Պաշտոնին ներկայացվող պահանջները**

### **3.1.Կրթություն, որակավորման աստիճանը**

Բարձրագույն կրթություն

### **3.2.Մասնագիտական գիտելիքները**

Ունի գործառույթների իրականացնելու համար անհրաժեշտ գիտելիքներ

### **3.3.Աշխատանքային ստաժ, աշխատանքի բնագավառում փորձը**

Հանրային ծառայության առնվազն մեկ տարվա ստաժ կամ մեկ տարվա մասնագիտական աշխատանքային ստաժ կամ փաստաթղթավարության բնագավառում՝ մեկ տարվա աշխատանքային ստաժ:

### **3.4.Անհրաժեշտ կոմպետենցիաներ**

#### **Ընդհանրական կոմպետենցիաներ՝**

- 1.Խնդրի լուծում
- 2.Հաշվետվությունների մշակում
- 3.Տեղեկատվության հավաքագրում, վերլուծություն
- 4.Բարեվարքություն

#### **Ընտրանքային կոմպետենցիաներ՝**

- 1.Բողոքների բավարարում
2. Փաստաթղթերի նախապատրաստում

## **4.Կազմակերպական շրջանակ**

### **4.1. Աշխատանքի կազմակերպման և ղեկավարման պատասխանատվությունը**

Պատասխանատու է կառուցվածքային ստորաբաժանման աշխատանքների միջանկյալ արդյունքի ստեղծման և մասնագիտական օժանդակության համար:

### **4.2. Որոշումներ կայացնելու լիազորությունները**

Կայացնում է որոշումներ կառուցվածքային ստորաբաժանման աշխատանքների միջանկյալ արդյունքի ստեղծման և մասնագիտական օժանդակության շրջանակներում:

### **4.3. Գործունեության ազդեցությունը**

Ունի ազդեցություն կառուցվածքային ստորաբաժանման աշխատանքներին աջակցության, որոշակի մասնագիտական գործառույթների իրականացմանն օժանդակության շրջանակներում:

### **4.4. Շփումները և ներկայացուցչությունը**

Իր իրավասության շրջանակներում շփվում և որպես ներկայացուցիչ հանդես է գալիս տվյալ մարմնի կառուցվածքային այլ ստորաբաժանումների ներկայացուցիչների հետ, ինչպես նաև այլ համապատասխան մարմինների ներկայացուցիչների հետ ընդգրկվում է տվյալ մարմնի ներսում ձևավորված մասնագիտական աշխատանքային խմբերում:

### **4.5. Խնդիրների բարդությունը և դրանց լուծումը**

Իր լիազորությունների շրջանակներում բացահայտում է մասնագիտական խնդիրներ և այդ խնդիրների լուծման մասով տալիս է մասնագիտական առաջարկություն:

